

Tid och plats

A-salen, kl. 13:00-17:15

Beslutande

Ledamöter

Ulf Hedin (M), Ordförande
Anna Zelvin (KD), 1:e vice ordförande
Julia Berg (S), 2:e vice ordförande
Elaine Sandell Belin (M), tjänstgörande ersättare, §§ 84
Budimir Simic (M), tjänstgörande ersättare, §§ 85-107
Suzanne Frank (M)
Alexander Modell (M), tjänstgörande ersättare för Anna
Gustbée (M), §§ 84-86
Anna Gustbée (M), §§ 87-107
Margareta Jonsson (C), §§ 84-104
Lars Rejdnell (L)
Gunnel Jansson (MP)
Alije Mikullovcic Kera (S)
Andreas Liljenberg (S)
Erika Lagergren (S)
Åsa Hjort (S), tjänstgörande ersättare för Marianne Paine
Stähle (S)
Carin Högstedt (V)
Pernilla Wikelund (SD), tjänstgörande ersättare för Hannes
Jónsson (SD)

Övriga närvarande

Ersättare

Elaine Sandell Belin (M), §§ 85-107
Budimir Simic (M), del av § 84
Gitten Öholm (KD)
Alexander Modell (M), §§ 87-107
Ann-Margreth Willebrand (L)
Guje Larsson (MP)
Fitim Krasniqi (S)
Tomas Blad Lindahl (V)

Tjänstepersoner

Ewa Ekman, förvaltningschef
Henrik Mohlin, förvaltningssekreterare
Maria Stavert, budgetchef, del av § 84
Åsa Spjutare, socialt ansvarig samordnare, del av § 84, § 87
Niklas Lorentzson, verksamhetsutvecklare, del av § 84
Kristina Lindstedt, controller, § 87, § 102

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Justering

Justerare Julia Berg
Plats och tid Omsorgsförvaltningen
Justerade paragrafer §§ 84-107

Underskrifter

Sekreterare
Henrik Mohlin

Ordförande
Ulf Hedin

Justerare
Julia Berg

Bevis om anslag av protokoll

omsorgsnämndens protokoll från sammanträdet 2020-09-23 är justerat.

Anslagsdag 2020-09-29

Anslaget tas ner 2020-10-21

Förvaringsplats för
protokollet Omsorgsförvaltningen

Den som vill överklaga ett beslut ska göra det skriftligt inom tre veckor
från anslagsdagen

Underskrift

.....
Henrik Mohlin

Förteckning över omsorgsnämndens ärenden

§ 84	Dnr 2020-00017 Information och utbildning till omsorgsnämnden 2020.....	6
§ 85	Dnr 2020-00018 Anmälan av delegationsbeslut till omsorgsnämnden 2020.....	7
§ 86	Dnr 2020-00019 Meddelanden till omsorgsnämnden 2020	8
§ 87	Dnr 2020-00066 Omsorgsnämndens delårsrapport till och med augusti, 2020	9
§ 88	Dnr 2020-00062 Yttrande till kommunstyrelsen över medborgarförslag om att hemtjänstpersonal får utbildning i självförsvar	10
§ 89	Dnr 2020-00041 Yttrande över motion om att erbjuda medarbetare inom omsorgen tillsvidareanställning - Malin Lauber (S).....	12
§ 90	Dnr 2020-00042 Yttrande över motion om att fasa ut de delade turerna inom omsorgen i Växjö kommun - Martin Edberg (S).....	14
§ 91	Dnr 2020-00059 Yttrande till kommunstyrelsen över Socialdepartementets remiss av betänkandet Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård SOU 2020:36	17
§ 92	Dnr 2020-00016 Skrivelse ifrån Carin Högstedt (V) om att ha ett bra underlag vid eventuell förlängning av avtal med privata utförare av vård och omsorg.....	22
§ 93	Dnr 2020-00038 Skrivelse ifrån Carin Högstedt (V) om att utreda och lägga grund för bättre arbetsvillkor inom äldre- och tillgänglighetsförvaltningen och därmed mer robust vård och omsorg	25
§ 94	Dnr 2020-00047 Skrivelse ifrån Carin Högstedt (V) och Tomas B. Lindahl (V) om att tillsätta en parlamentarisk kommission för att ta fram mål för en långsiktigt hållbar äldreomsorg	28
§ 95	Dnr 2020-00044 Skrivelse ifrån Gunnel Jansson (MP) och Guje Larsson (MP) om förbättrat anhörigstöd	31

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 96	Dnr 2020-00065 Skrivelse till omsorgsnämnden ifrån Hannes Jónsson (SD) och Pernilla Wikelund (SD) gällande Coronatest på omsorgstagare med hemvård samt att omsorgstagare som är på centrallasarettet i Växjö inte får flytta tillbaka hem förrän de har fått ett negativt provsvar på Coronatest	33
§ 97	Dnr 2020-00068 Skrivelse ifrån Anna Zelvin (KD) om meningsfull vardag i särskilt boende under pågående pandemi	35
§ 98	Dnr 2020-00061 Åtterrapporering av uppdrag till förvaltningschefen att undersöka möjligheten att anpassat och kreativt erbjuda alternativ till dagverksamhet och träffpunkter	37
§ 99	Dnr 2020-00063 Åtterrapporering av uppdrag till förvaltningschefen att undersöka möjligheten att anpassat och kreativt erbjuda daglig verksamhet i begränsad omfattning	39
§ 100	Dnr 2020-00067 Yttrande till Socialdepartementet över huvudbetänkandet God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem, SOU 2020:19	42
§ 101	Dnr 2020-00057 Yttrande till Förvaltningsrätten över laglighetsprövning av beslut att vila platser i särskilt boende på ett våningsplan vid Hagalund	46
§ 102	Dnr 2019-00039 Fastställande av ersättningsnivåer för särskilt boende äldreomsorg från och med 2021	48
§ 103	Dnr 2019-00006 Val av ledamot till omsorgsnämndens arbetsutskott	51
§ 104	Dnr 294792 Förvaltningschefen informerar	52
§ 105	Dnr 294794 Information från ledamöter	55
§ 106	Dnr 298215 Frågor ifrån ledamöter och ersättare	56
§ 107	Dnr 294793 Övrigt	58

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 84

Dnr 2020-00017

Information och utbildning till omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Maria Stavert, budgetchef vid kommunledningsförvaltningens ekonomiavdelning, informerar om Växjö kommuns styrmodell och budgetarbete inför 2021.

Niklas Lorentzson, verksamhetsutvecklare vid omsorgsförvaltningens utvecklingsavdelning, informerar om ensamhetscreening vid biståndshandläggning inom äldreomsorg samt statistik och slutsatser av de screeningtillfällen som genomförts sedan screeningen infördes.

Ewa Ekman, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen, redovisar sökta statsbidrag inom omsorgsnämndens verksamhetsområden 2020.

Åsa Spjutare, socialt ansvarig samordnare vid omsorgsförvaltningens avdelning för uppdrag och uppföljning, informerar om förslag till tidplan för omsorgsnämndens internbudgetarbete med målsättningen att kunna fatta beslut om internbudget och verksamhetsplan för år 2021 vid nämndens sammanträde i december.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 85

Dnr 2020-00018

Anmälan av delegationsbeslut till omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut.

Bakgrund

Omsorgsnämnden har i vissa ärenden överlåtit sin beslutanderätt till utskott, nämndens ordförande och tjänstemän enligt en av nämnden tagen delegationsordning. Beslut som fattas med stöd av delegationen ska redovisas till nämnden.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 86

Dnr 2020-00019

Meddelanden till omsorgsnämnden

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Redovisning av inkomna och upprättade skrivelser, beslut, rapporter, vidtagna åtgärder och protokoll.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 87

Dnr 2020-00066

Omsorgsnämndens delårsrapport till och med augusti, 2020

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden fastställer nämndens delårsrapport till och med augusti 2020 och översänder den till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Enligt gällande ekonomistyrningsprinciper ska varje nämnd lämna delårsrapporter till kommunledningsförvaltningen. Växjö kommun upprättar delårsrapporter efter augusti. Delårsrapporten avser uppföljning av ekonomi och personal samt en helårsprognos, kompletterad med måluppföljning och verksamhetsutveckling. Rapporterna ska ha behandlats av nämnderna innan kommunens delårsrapport behandlas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 75/2020 föreslagit omsorgsnämnden att fastställa nämndens delårsrapport till och med augusti 2020 och översända den till kommunstyrelsen.

Arbetsutskottet har i § 58/2020 föreslagit omsorgsnämnden att fastställa nämndens delårsrapport till och med augusti 2020 och översända den till kommunstyrelsen, gällande utkast till delårsrapport med verksamhetsuppföljning men utan ekonomiskt bokslut och prognos.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 3 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Delårsrapport för omsorgsnämnden.

Beslutet skickas till

För åtgärd
Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 88

Dnr 2020-00062

Yttrande till kommunstyrelsen över medborgarförslag om att hemtjänstpersonal får utbildning i självförsvar

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden lämnar följande yttrande över förslaget:

Nämnden utbildar all kommunal omsorgs- och vårdpersonal i sitt verksamhetsområde i att kunna bemöta situationer där hot och våld kan förekomma. I detta ingår viss utbildning i självförsvar för att medarbetare ska kunna sätta sig i säkerhet.

Därtill bedriver nämnden ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta genom att aktivt fånga risker och tillbud, genomföra risk- och konsekvensbedömning samt vid behov upprätta åtgärder för att minimera risker. Åtgärder kan exempelvis innebära att använda dubbelbemanning eller överfallslarm. Vidtagna åtgärder följs sedan upp.

Nämnden bedömer att nuvarande arbete är ändamålsenligt och tillräckligt.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har mottagit ett medborgarförslag om att hemtjänstpersonal ska ges en timmes utbildning i självförsvar per vecka. Som skäl anger förslagsställaren en tuff arbetsmiljö.

Kommunstyrelsen har översänt förslaget till omsorgsnämnden för yttrande.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 59/2020 föreslagit omsorgsnämnden att lämna följande yttrande över förslaget:

Nämnden utbildar all kommunal omsorgs- och vårdpersonal i sitt verksamhetsområde i att kunna bemöta situationer där hot och våld kan förekomma. I detta ingår viss utbildning i självförsvar för att medarbetare ska kunna sätta sig i säkerhet.

Därtill bedriver nämnden ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta genom att aktivt fånga risker och tillbud, genomföra risk- och

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

konsekvensbedömning samt vid behov upprätta åtgärder för att minimera risker. Åtgärder kan exempelvis innebära att använda dubbelbemanning eller överfallslarm. Vidtagna åtgärder följs sedan upp.

Nämnden bedömer att nuvarande arbete är ändamålsenligt och tillräckligt.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 1 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. Av skrivelsen framgår att inom vård och omsorg kan det uppstå situationer där hot och våld kan förekomma. Nämnden arbetar aktivt för att säkerställa sitt arbetsmiljöansvar genom att så långt möjligt minimera risken för att sådana situationer ska uppstå och om nödvändigt vidta åtgärder för personalens trygghet. En del av det systematiska arbetsmiljöarbetet på olika nivåer är att aktivt identifiera risker och följa upp tillbud, samt att genomföra risk- och konsekvensbedömning och upprätta åtgärder som sedan följs upp. Utöver detta finns sedan länge en obligatorisk utbildning för all omsorgs- och vårdpersonal som handlar om situationer i arbetet som innebär risk för att utsättas för våld eller hot. Utbildningen består av flera delar, varav en är instruktion i att om det skulle behövas handgripligen värja sig för att kunna sätta sig i säkerhet. Det arbete som nämnden redan idag bedriver bedöms vara ändamålsenligt och tillräckligt.

Beslutet skickas till

För åtgärd
Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 89

Dnr 2020-00041

Yttrande över motion om att erbjuda medarbetare inom omsorgen tillsvidareanställning - Malin Lauber (S)

Omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgsnämnden noterar att arbetet med att "bemanna rätt" fortsätter och att vi årligen följer utvecklingen av timvikarier i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll.
2. Beslutet översänds tillsammans med HR-chefens skrivelse som yttrande över motionen.

Bakgrund

Malin Lauber (S) har inlämnat en motion till kommunfullmäktige om att ge omsorgsnämnden i uppdrag att se över anställningsformerna och att i så hög utsträckning som möjligt erbjuda tillsvidareanställning.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 60/2020 föreslagit omsorgsnämnden att besluta följande:

1. Omsorgsnämnden noterar att arbetet med att "bemanna rätt" fortsätter och att vi årligen följer utvecklingen av timvikarier i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll.
2. Beslutet översänds tillsammans med HR-chefens skrivelse som yttrande över motionen.

HR-chefen har i en skrivelse daterad den 1 september redogjort för ärendet och föreslagit omsorgsnämnden att besluta att fortsätta arbetet med att "bemanna rätt" och att årligen följa utvecklingen av timvikarier i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll, samt att beslutet översänds tillsammans med HR-chefens skrivelse som yttrande över motionen. Av skrivelsen framgår att Växjö kommun följer de lagar, avtal och den praxis som finns på arbetsmarknaden avseende anställningar. Grunden för dessa är Lagen om anställningsskydd, som i sin senaste lydelse anger att visstidsanställningsformerna vikariat (VIK) eller allmän visstidsanställning (AVA) kan fortlöpa som mest i två år inom en femårsperiod. Visstidsanställningarna VIK eller AVA såsom intermittert anställd (dvs timanställd) kan vara dörren till en fortsatt anställning. Merparten av medarbetarna är tillsvidareanställda och av dessa är ca 90

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

% utbildade undersköterskor. Andelen arbetad tid av timanställda uppgår till mellan 10-15 % en vanlig månad. För att följa och kunna agera på utvecklingen skulle en årlig redovisning kunna göras för nämnden. Lagen om anställningsskydd tillåter arbetsgivaren att anställa arbetstagare på visstidsanställning för att skapa möjlighet att ersättningsrekrytera för annan arbetstages lagstadgade längre frånvaroorsaker såsom sjukdom, föräldraledighet och studieledighet. Detta är frånvaroorsaker som måste beviljas av arbetsgivaren och som behöver ersättas med annan arbetstagare. Om den möjligheten inte finns kan antalet anställda öka i omsorgsnämnden och en övertalighet uppstå. Övertaligheten kan ge ökade kostnader för omsorgsnämnden och ge en ökad oro för arbetstagaren då fler skulle behöva arbeta på flera olika arbetsplatser än idag. Det skulle också kunna leda till att antalet intermittenta ökar då enhetschefer har som uppdrag att hålla budget, där en överanställning kan ge ökade personalkostnader. I det arbete som pågår i omsorgsförvaltningen med "bemanna rätt" i enlighet med handbok för bemanning som har tagits fram, finns rutiner för hur respektive enhet ska bemanna. Handboken säger att det är enhetschefens ansvar att ha en grundbemanning för att klara att ersätta all planerad frånvaro. Syftet med det är att minska antalet intermittenta och öka antalet tillsvidareanställda. För att klara den oplanerade frånvaron kan beställning av poolanställda och intermittenta göras från bemanningsenheten. I de fall där en arbetstagare blir långtidssjukskriven, föräldraledig eller studieledig kan ersättare behövas i form av vikarie. Om dessa vikarier erbjuds tillsvidareanställningar skulle en övertalighet uppstå så snart ordinarie arbetstagare kommer åter. Brukarundersökningar och andra nyckeltal visar på en god kvalitet i omsorgen i Växjö kommun.

Yrkanden

Julia Berg (S) med instämmande Carin Högstedt (V) samt Alije Mikullovcic Kera (S): Omsorgsnämnden tillstyrker motionens förslag.

Ulf Hedin (M): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar vilket av yrkandena som ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Beslutet skickas till

För åtgärd

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 90

Dnr 2020-00042

Yttrande över motion om att fasa ut de delade turerna inom omsorgen i Växjö kommun - Martin Edberg (S)

Omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgsnämnden beslutar att fortsätta arbetet med att ”bemanna rätt och hålla bättre” i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll.
2. Beslutet översänds tillsammans med HR-chefens skrivelse som yttrande över motionen.

Bakgrund

Martin Edberg (S) har inlämnat en motion och ber Kommunfullmäktige att ge omsorgsnämnden i uppdrag att inleda ett arbete med att fasa ut de delade turerna. Detta arbete ska göras i samverkan med facken. Martin Edberg menar att genom att ta bort delade turer skapas en bättre arbetsmiljö och ger Växjö kommun möjlighet att behålla och rekrytera medarbetare.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 61/2020 föreslagit omsorgsnämnden att besluta följande:

1. *Omsorgsnämnden noterar att arbetet med att ”bemanna rätt och hålla bättre” fortsätter i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll.*
2. *Beslutet översänds tillsammans med HR-chefens skrivelse som yttrande över motionen.*

HR-chefen har i en skrivelse daterad den 1 september redogjort för ärendet och föreslagit omsorgsnämnden att besluta att fortsätta arbetet med att ”bemanna rätt och hålla bättre” i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll, samt att beslutet översänds tillsammans med HR-chefens skrivelse som yttrande över motionen. Av skrivelsen framgår att Växjö kommun följer de lagar, avtal och den praxis som finns på arbetsmarknaden avseende arbetstid och arbetsmiljö. Arbetstidslagen styr förläggning av arbetstid, den sammanlagda arbetstiden under en period av sju dagar får uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en beräkningstid om högst fyra månader. Arbetsmiljölagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö. I det lokala kollektivavtal som tecknades mellan Växjö kommun och Kommunal år 1989 sänktes

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

arbetstidsmättet till 37 timmar/vecka (från 38,15 timmar/vecka) för heltidsanställda som arbetar oregelbundet, d.v.s. på kvällar och helger. Genom årsarbetstidsavtalet har medarbetarna dessutom rätt att arbeta heltid. Många som arbetar höga tjänstgöringsgrader ger färre antal medarbetare att fördela bemanningsbehov på. På omsorgsförvaltningen pågår arbete med att "bemanna rätt och håll bättre" med rutiner för hur respektive enhet ska bemanna. Enhetschefens uppdrag är att lägga ett bemanningskrav utefter verksamhetens behov och resursfördelning. Medarbetarens ansvar är att göra förslag till schema efter bemanningskravet och lägga in all planerad frånvaro innan schemat fastställs. Medarbetare har stor möjlighet att påverka sitt schema tillsammans med övriga i arbetsgruppen utefter verksamhetens behov. Påverkan kan ske av vilka tider, arbetsdagar, lediga dagar och längd på arbetspass. Möjligheten att inte arbeta delade turer finns men innebär att fler helgpass kan behöva läggas ut. Arbete med hälsosamma scheman är en del i "bemanna rätt och håll bättre". Stressforskningsrapport nr 322 "Arbetstider, hälsa och säkerheten, uppdatering av aktuell forskning" visar att ett flertal olika delar som kan ge effekter över tid på hälsan för medarbetare. Schemaläggning kan utvecklas för att skapa hållbara scheman. Kortare arbetspass som fördelas utifrån grunden att dagspass är 8 timmar, kvällspass 7 timmar och nattpass är 9 timmar skapar en jämnare fördelning av arbetstiden över dygnets timmar. Det ger utrymme att förlägga arbetsdagar jämnt över veckans dagar. Med en jämnare fördelning av arbetstiden skapas större möjlighet för återhämtning och vila där delade turer kan minskas genom att kortare arbetspass förläggs oftare exempelvis på helg. Utöver detta långsiktiga arbete tillsammans med medarbetarna är det, utan kraftiga resurstillskott, svårt att ytterligare minska användningen av delade turer. De omsorgstagare som får stöd och vård har störst behov vissa tider på dygnet med toppar morgon och kväll. Med nu gällande årsarbetstidsavtal uppstår då vissa delade turer. Alternativet för att minska delade turer är färre längre ledigheter och tätare helgtjänstgöring för medarbetarna. Ett sådant förslag är troligen inte välkommet av en majoritet av medarbetarna. Upplevelsen hos medarbetarna i temperaturmätaren i frågor som "Jag har tid för återhämtning efter perioder av stress på jobbet" har ett medelvärde på 4,1 vilket är detsamma som i övriga kommunkoncernen och "Jag har en bra balans mellan arbete, familj och fritid" med ett medelvärde på 4,5 vilket också är detsamma som i övriga kommunkoncernen. Det visar sammantaget på en relativ nöjdhet med nu rådande situation.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	---------------------	--------------------

Yrkanden

Carin Högstedt (V) med instämmande av Andreas Liljenberg (S):

Omsorgsnämnden tillstyrker motionens förslag.

Pernilla Wikelund (SD), med instämmande av Margareta Jonsson (C):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar vilket av yrkandena som ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Beslutet skickas till

För åtgärd

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 91

Dnr 2020-00059

**Yttrande till kommunstyrelsen över
Socialdepartementets remiss av betänkandet Ett
nationellt sammanhållet system för
kunskapsbaserad vård SOU 2020:36**

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden lämnar följande yttrande över remissen:

Nämnden instämmer i utredningens förslag och tror att de; om de beslutas kommer att skapa långsiktiga förutsättningar för ett nationellt sammanhållet system och leda till ökade förutsättningar för hälso- och sjukvårdens professioner att arbeta kunskapsbaserat.

Nämnden stödjer de delar som betonar vikten av att regioner och kommuner tar ett ömsesidigt ansvar för etableringen av samarbetet. Med tanke på att en stor del av den samlade hälso- och sjukvården i dag utförs i kommunal regi och arbetet med Nära vård är det naturligt att tänka att kunskapsstöd i högre utsträckning än i dag utformas med utgångspunkt i den kommunala hälso- och sjukvårdens behov, och i nära samarbete med representanter för denna.

Gällande förslaget om en statlig funktion för nationell uppföljning vill dock nämnden inskräpa vikten av att ansvaret för en sådan funktion hålls samman och inte delas mellan myndigheter på det sätt som föreslås i betänkandet.

Det långsiktiga tänkandet i hela utredningen och förslaget att en 10-årig överenskommelse ska slutas mellan staten, regionerna och kommunerna är en viktig förutsättning eftersom evidensbaserad kunskapsutveckling är en process som kräver långsiktig planering och uppföljning för att ge goda resultat.

Vad gäller förslaget om att utreda om MAR-funktionen bör vara obligatorisk ställer nämnden sig positiv. Många kommuner har redan anställt en arbetsterapeut eller fysioterapeut som medicinskt ansvarig för rehabilitering och nämnden finner det lämpligt att låta utreda frågan om en rättslig reglering bör införas.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Bakgrund

Kommunstyrelsen har mottagit en remiss från Socialdepartementet av SOU 2020: 36 Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård och översänt den till omsorgsnämnden för yttrande.

Utredningens uppdrag har, efter tilläggsdirektiv, varit att analysera och lämna förslag på en reglerad funktion för en samlad uppföljning av hälso- och sjukvården inom ramen för befintlig myndighetsstruktur med syfte att följa regeringens reformer och satsningar på området samt analysera var behoven av statliga insatser är som störst för att säkerställa god vård. I uppdraget ingick också att analysera hur en sådan funktion kan samverka med hälso- och sjukvårdens huvudmän. Uppdraget har även innefattat att vidareanalysera hur vårdens förbättringsarbete kan stärkas, särskilt på lokal nivå. I denna del ingår att analysera förutsättningarna för, och konsekvenserna av, att eventuellt införa så kallade vårdkommittéer.

Utredningens förslag och bedömningar

De förslag som utredningen har tagit fram syftar:

- dels till att öka förutsättningarna för staten att göra de insatser som mest effektivt bidrar till att målen med hälso- och sjukvården nås,
- dels till att öka förutsättningarna för hälso- och sjukvårdens professioner att arbeta kunskapsbaserat.

Förslagen som utredningen lämnar är i korthet följande per uppdrag:

En statlig funktion för nationell uppföljning

- Uppdraget att följa regeringens reformer och satsningar ges till Myndigheten för vård och omsorgsanalys
- Uppdraget att analysera var behoven av statliga insatser är som störst ges till Socialstyrelsen

Förstärkt stöd till kunskapsbaserat arbete i regioner och kommuner

- Kunskapsstödsutredningens förslagna lag om vårdkommittéer bör inte införas. Lagen om läkemedelskommittéer bör bibehållas. Varje region bör i reglementet till respektive läkemedelskommitté fastställa arbetsformer, samverkansformer samt sammansättning av ledamöter som tillförsäkrar att läkemedelskommittén utgör en integrerad del av regionens lokala kunskapsstyrningsorganisation. Regionen bör tillförsäkra att behandlingsrekommendationer och liknande vägledning som

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

genereras i kunskapsstyrningsarbetet beaktar såväl läkemedel som andra behandlingsformer på ett integrerat sätt. Den kommunala hälso- och sjukvården bör ges möjlighet att på lämpligt sätt delta och bidra i läkemedelskommitténs arbete.

- Staten bör i högre utsträckning än i dag utforma kunskapsstöd med utgångspunkt i den kommunala hälso- och sjukvårdens behov och i nära samarbete med representanter för denna.
- Staten bör stödja kommunernas implementerings- och förbättringsarbete bland annat genom att bidra till att förstärka de regionala samverkans- och stödstrukturerna. Detta bör göras genom att medel avsätts för ändamålet inom ramen för överenskommelser om en god och nära vård.
- Socialstyrelsen bör ges i uppdrag att till regeringen årligen rapportera samlat om arbetet i kunskapsstyrningsstrukturerna. Rapporteringen bör ge en samlad bild av insatser och utmaningar.
- Det Nationella vårdkompetensrådet vid Socialstyrelsen bör på sin dagordning ta upp och söka tillfredsställande lösningar avseende professionernas praktiska förutsättningar att utföra sitt arbete i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet i syfte att stödja ett livslångt lärande.
- Regeringen bör låta utreda frågan om en rättslig reglering som innebär en obligatorisk skyldighet för kommunerna att ha funktionen medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR).

Långsiktiga förutsättningar för ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård

- För att skapa långsiktiga förutsättningar för ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård ska en 10-årig överenskommelse slutas mellan staten, regionerna och kommunerna. Det yttersta syftet är att nå målen med hälso- och sjukvården och därmed ett ökat värde för patienterna. Överenskommelsen ska inkludera några centrala utgångspunkter avseende målbild och prioriterings- och arbetsprocesser. I överenskommelsen kan också centrala, gemensamma utmaningar att arbeta med slås fast. Strukturerad samverkan mellan aktörerna i syftet att skapa en strategi för ömsesidigt nyttjande av data bör utgöra en sådan gemensam utmaning att arbeta med. Redan när överenskommelsen formuleras beaktas utvärderingsperspektivet och den följs sedan upp av den myndighet som regeringen beslutar.
- Regeringen bör genom sin myndighetsstyrning bättre stödja en utveckling mot ett mer sammanhållet system för kunskapsbaserad vård. Centralt i detta är:

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

- att utgå från helheten, exempelvis att beakta att både regioner och kommuner är huvudmän för hälso- och sjukvård
- att styrningen är långsiktig och strategisk
- att styrningen är samordnad
- att styrningen är balanserad och ger myndigheterna utrymme att verka inom ramen för sina instruktioner

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 62/2020 föreslagit omsorgsnämnden att lämna följande yttrande:

Nämnden instämmer i utredningens förslag och tror att de; om de beslutas kommer att skapa långsiktiga förutsättningar för ett nationellt sammanhållet system och leda till ökade förutsättningar för hälso- och sjukvårdens professioner att arbeta kunskapsbaserat.

Nämnden stödjer de delar som betonar vikten av att regioner och kommuner tar ett ömsesidigt ansvar för etableringen av samarbetet. Med tanke på att en stor del av den samlade hälso- och sjukvården i dag utförs i kommunal regi och arbetet med Nära vård är det naturligt att tänka att kunskapsstöd i högre utsträckning än i dag utformas med utgångspunkt i den kommunala hälso- och sjukvårdens behov, och i nära samarbete med representanter för denna.

Gällande förslaget om en statlig funktion för nationell uppföljning vill dock nämnden inskräpa vikten av att ansvaret för en sådan funktion hålls samman och inte delas mellan myndigheter på det sätt som föreslås i betänkandet.

Det långsiktiga tänkandet i hela utredningen och förslaget att en 10-årig överenskommelse ska slutas mellan staten, regionerna och kommunerna är en viktig förutsättning eftersom evidensbaserad kunskapsutveckling är en process som kräver långsiktig planering och uppföljning för att ge goda resultat.

Vad gäller förslaget om att utreda om MAR-funktionen bör vara obligatorisk ställer nämnden sig positiv. Många kommuner har redan anställt en arbetsterapeut eller fysioterapeut som medicinskt ansvarig för rehabilitering och nämnden finner det lämpligt att låta utreda frågan om en rättslig reglering bör införas.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 7 augusti redogjort för ärendet och lämnat nämnden följande förslag till yttrande:

Nämnden instämmer i utredningens förslag och tror att de, om de beslutas kommer att skapa långsiktiga förutsättningar för ett nationellt sammanhållet system och leda till ökade förutsättningar för hälso- och sjukvårdens professioner att arbeta kunskapsbaserat.

Nämnden stödjer framför allt de delar som betonar vikten av att regioner och kommuner tar ett ömsesidigt ansvar för etableringen av samarbetet. Med tanke på att en stor del av den samlade hälso- och sjukvården i dag utförs i kommunal regi och arbetet med Nära vård är det naturligt att tänka att kunskapsstöd i högre utsträckning än i dag utformas med utgångspunkt i den kommunala hälso- och sjukvårdens behov, och i nära samarbete med representanter för denna.

Det långsiktiga tänkandet i hela utredningen och förslaget att en 10-årig överenskommelse ska slutas mellan staten, regionerna och kommunerna är en viktig förutsättning eftersom evidensbaserad kunskapsutveckling är en process som kräver långsiktig planering och uppföljning för att ge goda resultat.

Vad gäller förslaget om att utreda om MAR-funktionen bör vara obligatorisk ställer nämnden sig positiv. Många kommuner har redan anställt en arbetsterapeut eller fysioterapeut som medicinskt ansvarig för rehabilitering och nämnden finner det lämpligt att låta utreda frågan om en rättslig reglering bör införas.

Remiss av betänkandet Ett nationellt sammanhållet system för kunskapsbaserad vård SOU 2020:36

Beslutet skickas till

För åtgärd
Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 92

Dnr 2020-00016

Skrivelse ifrån Carin Högstedt (V) om att ha ett bra underlag vid eventuell förlängning av avtal med privata utförare av vård och omsorg

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden antar förvaltningschefens skrivelse som sitt svar.

Reservation

Carin Högstedt (V), reserverar sig emot beslutet.

Bakgrund

Carin Högstedt (V) har i en skrivelse daterad 2020-02-11 hemställt:

Att omsorgsnämnden får ett gediget skriftligt underlag när ärenden om förlängning/avslutning av avtal med privata utförare är på dagordningen för beslut.

De avtal som tecknas mellan omsorgsnämnden och privata utförare är utformade på olika sätt beroende på hur de aktuella verksamheterna är upphandlade. För verksamheter upphandlade enligt LOV, särskilt boende med hemtjänst, hemtjänst i form av serviceinsatser och särskilt boende löper avtalen tills vidare.

Verksamheter upphandlade enligt LOU, i dagsläget bostäder med särskild service enligt LSS, en bostad med särskild service enligt Socialtjänstlagen samt Kultur i daglig verksamhet, är tidsbegränsade och har inskrivet möjlighet till förlängning. Avtalen avseende boenden är tecknade för tre år med möjlighet till förlängning med två år vid två tillfällen. Omsorgsnämnden beslutar om avtalet ska förlängas eller inte senast nio månader innan avtalet går ut. Om utföraren inte vill förlänga avtalet ska det meddelas beställaren ett år innan avtalet löper ut.

Förvaltningens förslag till beslut i ärenden avseende förlängning bygger på en samlad bedömning utifrån genomförda uppföljningar under avtalsperioden.

Kommunallagen reglerar i 10 kapitlet § 8 att

När skötseln av en kommunal angelägenhet genom avtal har lämnats över till en privat utförare, ska kommunen eller regionen kontrollera och följa upp verksamheten

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Från och med den 1 januari 2015 ska fullmäktige enligt kommunallagen för varje mandat-period anta ett program med mål och riktlinjer för verksamheter som utförs av privata utförare. Syftet med förändringarna i kommunallagen är att förbättra uppföljning och kontroll av privata utförare samt öka allmänhetens insyn i privata utförare verksamhet.

Fullmäktige antog 2019-03-19 reviderat program för mål och uppföljning av privata utförare. Omsorgsnämnden antog 2019-09-25 den reviderade uppföljningsmodellen för omsorgsverksamheten.

Vid revision av Växjö kommuns uppföljning och kontroll av privata utförare 2018 gjorde revisorerna bedömningen att omsorgsnämnden har en ändamålsenlig uppföljning och kontroll av privata utförare.

Uppföljningsmodellen omfattar olika delar:

- Avtalsuppföljning, görs årligen eller oftare vid behov. Genomgång av avtalet, t ex rutiner för kvalitetsarbete, kompetensutveckling, dokumentation, arbetsmiljö. Dokumentationsgranskning
- Individuppföljning, resultat i brukarundersökning
- Inriktningsuppföljning, uppföljning av mål från verksamhetsplan och olika mätningar
- Besök i verksamheten, i LSS-verksamheter oftast inte oanmälda besök utan besöken är planerade.
- Andra uppföljningar t ex utifrån inkomna synpunkter och/eller avvikelser.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 63/2020 föreslagit omsorgsnämnden att anta förvaltningschefens skrivelse som sitt svar.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 3 september redogjort för ärendet och förslagit omsorgsnämnden att besluta om att anta samma tjänsteskrivelse som sitt svar på den inlämnade skrivelsen. Av tjänsteskrivelsen framgår att i de tjänsteskrivelser som följer ärenden avseende förlängning av driftsentreprenader för privata utförare finns en beskrivning av genomförda uppföljningar samt eventuella handlingsplaner och utredningar som härleds från dessa. Förvaltningen bedömer att detta är ett tillräckligt underlag för beslut om förlängning. Den fullständiga dokumentationen som sammanfattningen bygger på finns tillgänglig för nämndens ledamöter och går att begära ut från förvaltningen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Yrkanden

Carin Högstedt (V) med instämmande av Pernilla Wikelund (SD) samt Julia Berg (S): Bifall till skrivelsens förslag.

Ulf Hedin (M): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar vilket av yrkandena som ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag

Omröstning begärs.

Ordförande godkänner följande beslutsordning för omröstningen:

Ja för bifall till arbetsutskottets förslag

Nej för bifall till Carin Högstedts (V) yrkande

Omröstningsresultat

Ordförande finner att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag med 8 ja-röster mot 7 nej-röster.

Ledamöter	Ersättare som tjänstgör	Ja-röst	Nej-röst	Avstår
Anna Zelvin (KD)		JA		
Julia Berg (S)			NEJ	
Vakant	Budimir Simic (M)	JA		
Suzanne Frank (M)		JA		
Anna Gustbée (M)		JA		
Margareta Jonsson (C)		JA		
Lars Rejdnell (L)		JA		
Gunnel Jansson (MP)		JA		
Alije Mikullovcic Kera (S)			NEJ	
Andreas Liljenberg (S)			NEJ	
Erika Lagergren (S)			NEJ	
Marianne Paine (S)	Åsa Hjort (S)		NEJ	
Carin Högstedt (V)			NEJ	
Hannes Jónsson (SD)	Pernilla Wikelund (SD)		NEJ	
Ulf Hedin (M), ordförande		JA		
Omröstningsresultat		8	7	

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	---------------------	--------------------

§ 93

Dnr 2020-00038

Skrivelse ifrån Carin Högstedt (V) om att utreda och lägga grund för bättre arbetsvillkor inom äldre- och tillgänglighetsförvaltningen och därmed mer robust vård och omsorg

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar att fortsätta arbetet med att ”bemanna rätt” och att årligen följa utvecklingen av timvikarier i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll.

Reservation

Carin Högstedt (V), reserverar sig emot beslutet.

Bakgrund

Carin Högstedt (V) har inlämnat en skrivelse till omsorgsnämnden om att utreda möjligheten till fler fasta anställningar och heltider, oavsett utförare, i syfte att utveckla verksamheten.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 64/2020 föreslagit omsorgsnämnden att besluta att fortsätta arbetet med att ”bemanna rätt” och att årligen följa utvecklingen av timvikarier i syfte att bibehålla en god kvalitet och arbetsmiljö i omsorgen, med ekonomisk kontroll.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 1 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. Av skrivelsen framgår att Växjö kommun följer de lagar, avtal och den praxis som finns på arbetsmarknaden avseende anställningar. Grunden för dessa är Lagen om anställningsskydd, som i sin senaste lydelse anger att visstidsanställningsformerna vikariat (VIK) eller allmän visstidsanställning (AVA) kan fortlöpa som mest i två år inom en femårsperiod. Visstidsanställningarna VIK eller AVA såsom intermittert anställd (dvs timanställd) kan vara dörren till en fortsatt anställning. Merparten av medarbetarna är tillsvidareanställda och av dessa är ca 90 % utbildade undersköterskor. Andelen arbetad tid av timanställda uppgår till mellan 10-15 % en vanlig månad. För att följa och kunna agera på utvecklingen skulle en årlig redovisning kunna göras för nämnden. Lagen om anställningsskydd tillåter arbetsgivaren att anställa arbetstagare på visstidsanställning för att skapa möjlighet att ersättningsrekrytera för annan arbetstagares lagstadgade längre frånvaroorsaker såsom sjukdom, föräldraledighet och studieledighet.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Detta är frånvaroorsaker som måste beviljas av arbetsgivaren och som behöver ersättas med annan arbetstagare. Om den möjligheten inte finns kan antalet anställda öka i omsorgsnämnden och en övertalighet uppstå. Övertaligheten kan ge ökade kostnader för omsorgsnämnden och ge en ökad oro för arbetstagaren då fler skulle behöva arbeta på flera olika arbetsplatser än idag. Det skulle också kunna leda till att antalet intermittenta ökar då enhetschefer har som uppdrag att hålla budget, där en överanställning kan ge ökade personalkostnader. I det arbete som pågår i omsorgsförvaltningen med "bemanna rätt" i enlighet med handbok för bemanning som har tagits fram, finns rutiner för hur respektive enhet ska bemanna. Handboken säger att det är enhetschefens ansvar att ha en grundbemanning för att klara att ersätta all planerad frånvaro. Syftet med det är att minska antalet intermittenta och öka antalet tillsvidareanställda. För att klara den oplanerade frånvaron kan beställning av poolanställda och intermittenta göras från Bemanningseenheten. I de fall en arbetstagare blir långtidssjukskriven, föräldraledig eller studieledig kan ersättare behövas i form av vikarie. Om dessa vikarier erbjuds tillsvidareanställningar skulle en övertalighet uppstå så snart ordinarie arbetstagare kommer åter. Rätt till heltid finns i omsorgsförvaltningen sedan 2005 för Kommunals avtalsområde. De medarbetare som får en anställning som är tre månader eller längre anställs på 100% med möjlighet att begära tjänstledigt ner till 50% av sin anställning. Brukarundersökningar och andra nyckeltal visar på en god kvalitet i omsorgen i Växjö kommun. Inom omsorg funktionsnedsättning är personalkontinuiteten hög. Flera åtgärder pågår för att förbättra personalkontinuiteten i äldreomsorgen som också förbättrats senaste året. Vad gäller kravställning på privata utförare sker överenskommelser om villkor för arbetstid med mera genom förhandling mellan arbetsgivare och fackliga organisationer. Växjö kommun som beställare kan inte ställa krav runt detta mer än vad som görs i nuvarande förfrågningsunderlag/avtal. Där uppmanas anbudsgivaren/utföraren beskriva vilka kollektivavtal man tecknat och kollektivavtalen visas upp senast i samband med avtalstecknande med kommunen. Se vidare kring liknande resonemang i ärende ON 2019-00029.

Yrkanden

Carin Högstedt (V) med instämmande av Pernilla Wikelund (SD) samt Julia Berg (S): Bifall till skrivelsens förslag.

Ulf Hedin (M) med instämmande av Suzanne Frank (M):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Beslutsordning

Ordförande frågar vilket av yrkandena som ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Omröstning begärs.

Ordförande godkänner följande beslutsordning för omröstningen:

Ja för bifall till arbetsutskottets förslag

Nej för bifall till Carin Högstedts (V) yrkande.

Omröstningsresultat

Ordförande finner att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag med 8 ja-röster mot 7 nej-röster.

Ledamöter	Ersättare som tjänstgör	Ja-röst	Nej-röst	Avstår
Anna Zelvin (KD)		JA		
Julia Berg (S)			NEJ	
Vakant	Budimir Simic (M)	JA		
Suzanne Frank (M)		JA		
Anna Gustbée (M)		JA		
Margareta Jonsson (C)		JA		
Lars Rejdnell (L)		JA		
Gunnel Jansson (MP)		JA		
Alije Mikullovcic Kera (S)			NEJ	
Andreas Liljenberg (S)			NEJ	
Erika Lagergren (S)			NEJ	
Marianne Paine (S)	Åsa Hjort (S)		NEJ	
Carin Högstedt (V)			NEJ	
Hannes Jónsson (SD)	Pernilla Wikeland (SD)		NEJ	
Ulf Hedin (M), ordförande		JA		
Omröstningsresultat		8	7	

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	---------------------	--------------------

§ 94

Dnr 2020-00047

Skrivelse ifrån Carin Högstedt (V) och Tomas B. Lindahl (V) om att tillsätta en parlamentarisk kommission för att ta fram mål för en långsiktigt hållbar äldreomsorg

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden lämnar följande svar på skrivelsen.

Omsorgsförvaltningen jobbar ständigt med att följa det som händer i omvärlden och att anpassa organisationen till förändringar i uppdraget över tid. Vi känner inte att vi vare sig kan eller bör dra igång stora förändringsarbeten baserade på att det i den allmänna debatten förts fram åsikter om brister i äldreomsorgen. När 9 av 10 tillsvidareanställda i Växjö kommuns äldreomsorg har rätt utbildning är det problemet inte lika akut för Växjö del som det framstår i riksmidiadebatten. Pandemin och det arbete som görs och har gjorts har följts upp löpande och vi deltar både i nationell och internationell forskning på området. Vi arbetar redan med att t ex renodla undersköterskornas arbetsuppgifter för att bl.a. göra yrket mer attraktivt. Vi har ställt oss bakom en utbildningsanordnare som vill starta specialistutbildning för undersköterskor här i Växjö och andra åtgärder görs löpande framförallt kopplade till vårt arbete med BEON och den ständigt aktuella digitaliseringen. Beredskapen inför kommande pandemier eller liknande händelser är hanterad och lager av skyddsutrustning mm har skapats. Vi ser inte att en parlamentariskt tillsatt kommission är rätt verktyg för att i detta läge förändra organisationen och förslaget i skrivelsen avslås därför.

Reservation

Carin Högstedt (V), reserverar sig emot beslutet.

Bakgrund

Carin Högstedt (V) och Tomas B. Lindahl (V) har inlämnat en skrivelse till omsorgsnämnden. I skrivelsen yrkar skriftställarna att omsorgsnämnden, mot bakgrund av corona-pandemin och att det i samband med denna blivit uppenbart att det finns brister i äldrevården sedan decennier tillbaka, att inrätta en parlamentarisk kommission för analyser av behov för långsiktigt hållbar vård och omsorg, där exempel på undersökningsområden inkluderar:

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

- Analys av nuläget och mål för personalens sammansättning. Hur stor andel ska vara sjuksköterskor respektive undersköterskor? Hur stor andel ska vara fastanställda? Hur ska läkarcompetens tillgodoses? Hur ska rekryteringen löpa utifrån behoven? Vilket mål ska ställas på kontinuitet och hur nås det? Mer teamarbete?
- Analys av beredskapen mot smittspridning och virus typ covid-19 och mål för framtiden. Hur stora lager ska finnas och av vad? Vilka samarbeten behövs och vilka instanser ska ansvara för att det finns beredskap för åtgärder direkt? Hur ska de mest sköra inom vård och omsorg (t ex de med demenssjukdomar) få bästa vården och omhändertagandet?
- Analys av behov av resurser för att åstadkomma en hållbar vård och omsorg enligt ovanstående samt tidsatta mål för att successivt nå dit.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 65/2020 föreslagit omsorgsnämnden att lämna följande svar på skrivelsen:

Omsorgsförvaltningen jobbar ständigt med att följa det som händer i omvärlden och att anpassa organisationen till förändringar i uppdraget över tid. Vi känner inte att vi vare sig kan eller bör dra igång stora förändringsarbeten baserade på att det i den allmänna debatten förts fram åsikter om brister i äldreomsorgen. När 9 av 10 tillsvidareanställda i Växjö kommuns äldreomsorg har rätt utbildning är det problemet inte lika akut för Växjös del som det framställt i riksmidiadebatten. Pandemin och det arbete som görs och har gjorts har följts upp löpande och vi deltar både i nationell och internationell forskning på området. Vi arbetar redan med att t ex renodla undersköterskornas arbetsuppgifter för att bl.a. göra yrket mer attraktivt. Vi har ställt oss bakom en utbildningsanordnare som vill starta specialistutbildning för undersköterskor här i Växjö och andra åtgärder görs löpande framförallt kopplade till vårt arbete med BEON och den ständigt aktuella digitaliseringen. Beredskapen inför kommande pandemier eller liknande händelser är hanterad och lager av skyddsutrustning mm har skapats. Vi ser inte att en parlamentariskt tillsatt kommission är rätt verktyg för att i detta läge förändra organisationen och förslaget i skrivelsen avslås därför.

Ordförande har i en skrivelse daterad den 3 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Yrkanden

Carin Högstedt (V) med instämmande av Pernilla Wikelund (SD):

Bifall till skrivelsens förslag.

Ulf Hedin (M) instämmande av Anna Zelvin (KD) samt Suzanne Frank (M):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar vilket av yrkandena som ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 95

Dnr 2020-00044

Skrivelse ifrån Gunnel Jansson (MP) och Guje Larsson (MP) om förbättrat anhörigstöd

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar

Att bifalla skrivelsen och ge förvaltningschefen i uppdrag att följa upp de utvecklingsområden som framkom i utvärdering av avlösarservice 2017. Fokus för uppföljningen är anhörginvolvering genom genomförandeplaner, deltagande i avlösarservice samt personalkontinuitet. Resultatet med eventuella förslag till förbättringar återrapporteras till nämnden senast i samband med delårsrapporten i augusti 2021.

Att inför 2021 prioritera upp webbutbildningen om stöd till anhöriga för att nå fler berörda medarbetare.

Bakgrund

Omsorgsnämnden har mottagit en skrivelse om förslag till förbättrat anhörigstöd från Gunnel Jansson (MP) och Guje Larsson (MP).

Miljöpartiet föreslår följande:

- Att det görs en inventering över hur stödet till anhörigvårdare ser ut nu i Växjö kommun.
- Att det görs en utredning om hur stödet till anhörigvårdare kan utvecklas så att dessa får så bra stöd som möjligt.
- Exempel på sådant som kan undersökas är:
- Hur kan avlösningen förbättras så att anhörigvårdarna verkligen har nytta av den och använder den mer?
- Kan undersköterskorna få en kortare webbutbildning om anhörigas villkor?
- Hur kan vi minska den ensamhet som kan finnas hos anhörigvårdare?

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 66/2020 föreslagit omsorgsnämnden att besluta om att bifalla skrivelsen och ge förvaltningschefen i uppdrag att följa upp de utvecklingsområden som framkom i utvärdering av avlösarservice 2017. Fokus för uppföljningen är anhörginvolvering genom genomförandeplaner, deltagande i avlösarservice samt personalkontinuitet. Resultatet med eventuella förslag till förbättringar återrapporteras till nämnden senast i samband med delårsrapporten i augusti 2021. Vidare att inför 2021 prioritera upp webbutbildningen om stöd till anhöriga för att nå fler berörda medarbetare.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 2 september redogjort för ärendet och lämnat följande förslag till beslut:

Omsorgsnämnden beslutar

att ge förvaltningschefen i uppdrag att följa upp de utvecklingsområden som framkom i utvärdering av avlösarservice 2017. Fokus för uppföljningen är anhöriginvolvering genom genomförandeplaner, deltagande i avlösarservice samt personalkontinuitet. Resultatet återrapporteras till nämnden senast i samband med delårsrapporten i augusti 2021.

att inför 2021 prioritera upp webbutbildningen om stöd till anhöriga för att nå fler berörda medarbetare.

Skrivelsen är med detta färdigbehandlad.

Av skrivelsen framgår att en genomgång av nämndens nuvarande anhörigpolicy samt genomförda utredningar och utvärderingar visar att det i nuläget inte finns anledning att göra en bred inventering av hur stödet till anhöriga ser ut i Växjö kommun. På Växjö kommuns hemsida finns även tydlig invånarinformation om vad stödet kan bestå i och tillvägagångssätt för att ansöka. I flera delar finns utvärderingar som pekar på utvecklingsområden för anhörigstödet. Bedömningen är därför att det inte finns skäl att besluta om en heltäckande utredning. Att däremot följa upp de utvecklingsområden som framkom i utvärderingen 2017 bedöms som relevant. Det skulle handla om anhöriginvolvering i planeringen av omsorgen, deltagande i avlösarservice samt personalkontinuitet. Utbildning i anhörigperspektivet finns på plats. Bedömningen är att utbildningen inför 2021 behöver prioriteras upp för att nå fler berörda medarbetare. Utbildningen är en viktig del för att nå målet om att involvera anhöriga och ta till vara dem i omsorgen.

Yrkanden

Gunnel Jansson (MP) med instämmande av Anna Zelvin (KD), Julia Berg (S), Pernilla Wikeland (SD), samt Carin Högstedt (V):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar om yrkandet ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 96

Dnr 2020-00065

Skrivelse till omsorgsnämnden ifrån Hannes Jónsson (SD) och Pernilla Wikelund (SD) gällande Coronatest på omsorgstagare med hemvård samt att omsorgstagare som är på centrallasarettet i Växjö inte får flytta tillbaka hem förrän de har fått ett negativt provsvar på Coronatest

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden antar förvaltningschefens skrivelse som sitt svar på skrivelsen.

Bakgrund

Hannes Jónsson (SD) och Pernilla Wikelund (SD) har inlämnat en skrivelse till omsorgsnämnden. I skrivelsen konstateras att när omsorgstagare inom nämndens ansvarsområde skrivs ut ifrån Region Kronobergs slutenvård, så görs det provtagning för Covid-19 på personer som bor i särskilt boende, men inte på personer som får hemvård.

Med hänvisning till att det skett utbrott av Covid-19 på flera avdelningar på centrallasarettet i Växjö (CLV) och att smittspridningen kan vara minst lika stor i ordinärt boende som i särskilt boende yrkar skriftställarna att:

- Coronatest tas på alla omsorgstagare inom hemtjänst som kommer från centrallasarettet i Växjö
- Omsorgstagare som är på centrallasarettet i Växjö inte får flytta tillbaka hem förrän de har fått ett negativt provsvar på Coronatest.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 67/2020 föreslagit omsorgsnämnden att anta förvaltningschefens skrivelse som sitt svar.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 2 september redogjort för ärendet och föreslagit omsorgsnämnden att besluta om att anta samma tjänsteskrivelse som sitt svar på den inlämnade skrivelsen. Av skrivelsen framgår att den inlämnade skrivelsen tar upp ett antal frågor och synpunkter kring smittspridning och utskrivning från slutenvård. Dessa besvaras enligt följande:

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Varför tas inte test på omsorgstagare med hemvård?

Svar: Särskilt boende är en miljö där många individer som befinner sig i riskgruppen framför allt på grund av hög ålder bor under samma tak och åtgärder som kan förhindrar smittspridning där är nämndens uppgift och av största vikt. De som bor i ordinärt boende ska inte träffa vänner, bekanta och anhöriga om det inte kan ske på ett säkert sätt enligt gällande rekommendationer. Vårdpersonalen följer de riktlinjer som finns för att förhindra smittspridning när de rör sig mellan olika omsorgstagare.

Det är enligt oss viktigt att även dessa omsorgstagare testas eftersom CLV har utbrott på avdelningarna nu och Coronaviruset har tagit ny fart i Kronoberg. Punkt 4 på SKR's 10 punkts-lista påpekar vikten av detta.

Svar: Det är smittskyddsläkaren i Region Kronoberg som beslutar om vilka individer som ska testas och det är en läkare som ordinerar provet. Växjö kommun kan bara följa de rutiner som finns.

Idag skickas omsorgstagare hem från CLV till särskilda boendet innan de har fått svar på testet? Om svaret är positivt har personen redan tagits hem och smittspridning riskeras. Tiden från provtagning till resultat varierar mellan 4-48 timmar, vanligast inom ett dygn.

Svar: Färdigbehandlade patienter ska tillbaka hem. Eftersom inkubationstiden (tiden mellan smittotillfället tills symptom uppstår) är 2-14 dagar så kan patienten utveckla symptom senare, ett negativt provsvar gäller bara här och nu. Det är därför som patienten så långt som det är möjligt ska hållas isolerad i 14 dagar.

Det är visserligen så att man har skyddsutrustning och isolering men det är ofta mer komplex än så, exempelvis om demens är inblandad.

Svar: Vårdpersonal håller uppsikt över de individer som inte går att isolera så att avståndet till andra boende hålls.

Yrkanden

Pernilla Wikelund (SD): Bifall till skrivelsens förslag.

Ulf Hedin (M): Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar vilket av yrkandena som ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 97

Dnr 2020-00068

Skrivelse ifrån Anna Zelvin (KD) om meningsfull vardag i särskilt boende under pågående pandemi

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden uppdrar åt förvaltningschefen att:

1. Undersöka hur omsorgstagare på särskilda boenden upplevt denna vår i Växjö kommun med fokus på den psykosociala hälsan, om de erbjudits meningsfull sysselsättning och återrapporterar detta till nämnden.
2. Snarast se över och om möjligt utöka aktiveringen och utbudet på de särskilda boendena om det skulle framkomma att aktiveringen varit låg, fram tills att besöksförbudet är upphävt.

Bakgrund

Anna Zelvin (KD) har inlämnat en skrivelse till omsorgsnämnden i vilken det med hänvisning till den påverkan på omsorgstagares psykosociala hälsa som isolering och minskat aktivitetsutbud i särskilt boende föreslås att:

Förvaltningschefen ges i uppdrag att undersöka hur omsorgstagare på särskilda boenden upplevt denna vår i Växjö kommun med fokus på den psykosociala hälsan om de erbjudits meningsfull sysselsättning och återrapporterar detta till nämnden,

samt att snarast se över och om möjligt utöka aktiveringen och utbudet på de särskilda boendena om det skulle framkomma att aktiveringen varit låg, fram tills att besöksförbudet är upphävt.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 68/2020 föreslagit omsorgsnämnden att uppdra följande åt förvaltningschefen:

1. Undersöka hur omsorgstagare på särskilda boenden upplevt denna vår i Växjö kommun med fokus på den psykosociala hälsan, om de erbjudits meningsfull sysselsättning och återrapporterar detta till nämnden.
2. Snarast se över och om möjligt utöka aktiveringen och utbudet på de särskilda boendena om det skulle framkomma att aktiveringen varit låg, fram tills att besöksförbudet är upphävt

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 3 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Yrkanden

Anna Zelvin (KD):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar om yrkandet ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 98

Dnr 2020-00061

Återrapportering av uppdrag till förvaltningschefen att undersöka möjligheten att anpassat och kreativt erbjuda alternativ till dagverksamhet och träffpunkter

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden godkänner återrapporteringen av uppdraget.

Uppdraget återrapporteras på nytt till nämndens sammanträde i oktober.

Bakgrund

Omsorgsnämnden har vid sitt sammanträde den 19 augusti 2020 uppdragit åt förvaltningschef att se över möjligheterna till att anpassat och kreativt erbjuda alternativ till dagverksamhet och träffpunkter alternativt finna vägar att i begränsad omfattning och med bibehållen minimering av risken för smittspridning bedriva avlastande och stimulerande verksamhet. Uppdraget ges med motiveringen att dagverksamheter och träffpunkter:

- Är viktiga för att begränsa omsorgstagares ensamhet och brist på kontakt med personer utanför den egna, närmaste familjen.
- Erbjuder omsorgstagarna stimulans och utmaningar samt viktig avlastning för deras anhöriga.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 70/2020 föreslagit omsorgsnämnden att godkänna återrapporteringen av uppdraget samt att det ska återrapporteras på nytt till nämndens sammanträde i oktober.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 25 augusti redogjort för ärendet och föreslagit omsorgsnämnden att godkänna återrapporteringen av uppdraget. Av skrivelsen framgår att förvaltningens tre dagverksamheter – Lunden, Solgläntan och Rosenhill – har stängt för all ordinarie verksamhet. Samtliga berörda omsorgstagare, totalt cirka 50 personer per vecka, erbjuds regelbunden telefonkontakt med personalen på dagverksamheten. Dagverksamheterna har vanligtvis även stödgrupper för omsorgstagarnas anhöriga, vilka i nuläget också är inställda tills vidare. Dagverksamhetens personal har regelbunden telefonkontakt med deltagarna i dessa anhörigrupper. Eventuella utökade behov fångas upp och anmäls till berörd handläggare.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Även förvaltningens träffpunkter för äldre är inställda tills vidare. I normalfallet besöks träffpunkterna av cirka 260 besökare per vecka. I dessa verksamheter finns ingen dokumentationsskyldighet och det behövs inget biståndsbeslut för att besöka en träffpunkt. Detta medför att förvaltningen inte har personuppgifter på samtliga gäster till träffpunkterna och har därför inte haft möjlighet att hålla kontakten med alla. Där kontaktuppgifter och personalresurser funnits har personal ringt upp träffpunktens gäster, mer eller mindre ofta beroende på vilket behov träffpunktens personal har sett att den enskilde har. På en träffpunkt har man nyligen påbörjat ett försök med mindre träffar, där man efter ett schema låter två personer åt gången komma till träffpunkten och med social distans sitta ner och prata med varandra och med personal. Detta erbjuds sammanlagt 16 personer som får möjlighet till denna anpassade träffpunkt vid ett tillfälle varannan vecka. Förvaltningen kommer snarast att se över möjligheterna till träffpunkter med aktiviteter utomhus, med föransökan och begränsat antal deltagare som utgångspunkt. Förslag på aktiviteter som skulle kunna vara möjliga att genomföra är exempelvis sittgympa, frågesport, utecafé, boule och promenader. Förvaltningen kommer även överväga vilka alternativ som kan vara aktuella, och på vilket sätt de kan genomföras, under sen höst och vinter. Förvaltningen erbjuder även digitala träffpunkter för äldre. Tanken med de digitala träffpunkterna är att man ska träffa en mötesledare från kommunen och andra äldre genom något digitalt media. I skrivande stund har det ännu inte varit någon stor efterfrågan på digitala träffpunkter, men man har vid ett fåtal tillfällen kunnat genomföra digitala videosamtal med ett par personer åt gången. Möjligheten till en samlad plan för digitala träffpunkter och andra digitala lösningar för social aktivitet undersöks. Under sommaren har det på förvaltningens särskilda boenden arrangerats ett stort antal utomhuskonserter i samarbete med bland annat Musik i Syd. Ytterligare utomhuskonserter är planerade att hållas under hösten. Arrangemangen är främst riktade till omsorgstagare som bor på särskilt boende.

Utifrån ovanstående bedöms de anpassningar av dagverksamhet och träffpunkter för äldre, som är möjliga att göra med hänsyn till Folkhälsomyndighetens rekommendationer med anledning av coronapandemin, i nuläget genomförda eller på väg att genomföras. Förvaltningen följer noggrant händelseutvecklingen av coronaviruset och tar löpande beslut om åtgärder. Vid eventuella förändringar av allmänna rekommendationer och smittspridning kan nya ställningstaganden komma att ske.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 99

Dnr 2020-00063

Återrapportering av uppdrag till förvaltningschefen att undersöka möjligheten att anpassat och kreativt erbjuda daglig verksamhet i begränsad omfattning

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden godkänner återrapporteringen av uppdraget med förtydligandet att de dagliga verksamheterna Vivaldi och Opalen kommer att öppnas under september eller oktober.

Bakgrund

Omsorgsnämnden har vid sitt sammanträde den 19 augusti 2020 uppdragit åt förvaltningschef att se över möjligheterna till att anpassat och kreativt erbjuda daglig verksamhet i begränsad omfattning med bibehållen minimering av risken för smittspridning. Uppdraget ges med motiveringen att det är av stor vikt för berörda omsorgstagare att erhålla stimulans och utmaningar.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 69/2020 föreslagit omsorgsnämnden att godkänna återrapporteringen av uppdraget med förtydligandet att de dagliga verksamheterna Vivaldi och Opalen kommer att öppnas under september eller oktober

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 25 augusti redogjort för ärendet och föreslagit omsorgsnämnden att godkänna återrapporteringen av uppdraget. Av skrivelsen framgår att daglig verksamhet och OMS fritid följer Folkhälsomyndighetens riktlinjer och rekommendationer för att minska smittspridning och skydda såväl omsorgstagare som personal. Alla aktuella anpassningar av verksamheten är avstämde med medicinskt ansvarig sjuksköterska.

Två dagliga verksamheter, Vivaldi och Opalen, har under vår och sommar (sedan april 2020) varit stängda för ordinarie verksamhet, men haft anpassad verksamhet för omsorgstagare från ett boende i taget. Berörda omsorgstagare har även fått anpassad daglig verksamhet i hemmiljön, med undantag för vissa omsorgstagare med personlig assistans.

Under hösten kommer Vivaldi och Opalen att öppnas upp med anpassad verksamhet i syfte att skapa möjligheter för miljöombyte och aktivering för omsorgstagare med personlig assistans samt personer som bor i

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

boenden med besöksförbud. Verksamheten erbjuds enligt schema för att undvika att omsorgstagare från olika boenden träffas. Utöver den anpassade verksamheten på Vivaldi och Opalen erbjuds berörda omsorgstagare viss anpassad daglig verksamhet i hemmet av personal från daglig verksamhet. Boendepersonal försöker också i möjligaste mån att anpassa de dagliga aktiviteterna på boendet för att i större utsträckning ge möjlighet till exempelvis promenader och sociala aktiviteter inom boendet såsom musik och uteaktiviteter.

Omsorgstagare i riskgrupp rekommenderas i normalfallet att inte besöka daglig verksamhet, även dessa personer får extra stöd i hemmiljön av boendepersonal och i vissa fall av daglig verksamhets personal. Det är dock alltid den enskilde och/eller hens företrädare som tar beslut om den enskilde ska vistas i ordinarie daglig verksamhet eller inte, efter samtal med sjuksköterska och berörd personal.

För extra möjligheter till miljöombyte och aktivering kommer OMS fritid testa att öppna Gula villan på Annevik helgen den 5-6 september för omsorgstagare från boenden med besöksförbud som där får möjlighet att vistas enligt uppgjort schema med ett boende åt gången. Insatsen kommer därefter att utvärderas innan man tar ställning till om detta kommer ske fortlöpande. Gula villan kommer även att vara öppen under veckorna för omsorgstagare från boenden med besöksförbud samt personer som är riskpatienter ur covidhänseende, men som inte bor på något av boendena med besöksförbud. Samordnare från OMS fritid prioriterar tillsammans med berörda enhetschefer vilka omsorgstagare som har störst behov av vistelsen.

Det finns även enstaka omsorgstagare i riskgrupp som i vanliga fall har ridning som daglig verksamhet och under hösten kommer att erbjudas detta under anpassade och begränsade former, även om ridningen som daglig verksamhet i ordinarie form har utgått, likväl som simning.

Övriga dagliga verksamheter har under vår och sommar haft, och kommer att ha, öppet som vanligt. I dessa verksamheter har man gjort vissa anpassningar för att minska risken för smittspridning, t.ex. ommöblering för att öka möjligheten till social distansering och fler sittningar för lunch och fika. I de sysselsättningar som bedriver café- och butiksverksamhet har anpassningar av den fysiska arbetsmiljön gjorts på så vis att man satt upp plexiglas vid kassor samt satt en maxgräns för antal kunder som vistas i lokalen samtidigt.

OMS fritid har under våren hållit sina träffpunkter öppna och kommer så göra även under hösten med start vecka 34. Furutå fritidsgård har

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

öppet onsdagskvällar och mötesplats 37:an har öppet torsdags- och lördagskvällar. Till fritidsgården kommer cirka 20 omsorgstagare per tillfälle varav samtliga även träffas under skoltid. Fritidsgården innebär därmed inte någon ny konstellation av personer som inte träffas i andra sammanhang. Fritidsgårdar i utbildningsnämndens regi har också öppet och OMS fritid tar stöd och ledning av deras anpassningar i sitt arbete. På mötesplats 37:an kommer cirka 10-15 personer per tillfälle och även här följer man rutinerna kring social distansering och extra handtvätt som används på fritidsgården. Såväl verksamheten på fritidsgården som på 37:an bedöms ha fungerat bra.

OMS fritid fortgår även med de fritidsaktiviteter som hålls på kvällstid i samarbete med studieförbund och föreningar. Dessa aktiviteter har alltid hållits i små grupper, då omsorgstagarna som deltar i dessa, oavsett coronapandemin, inte mår bra av att delta i större sammanhang och gruppkonstellationer. Vidare arrangerar OMS fritid grill- och fiskekvällar på Annevik. Till dessa gäller föransmälan och skulle det bli fler än 50 personer anmälda arrangeras ett extra tillfälle för att alla intresserade ska ha möjlighet att vara med.

Utifrån ovanstående bedöms de anpassningar av förvaltningens verksamhet för personer som tillhör LSS personkrets, som har varit möjliga att göra med hänsyn till Folkhälsomyndighetens rekommendationer, i nuläget genomförda. Förvaltningen följer noggrant händelseutvecklingen av coronaviruset och tar löpande beslut om åtgärder. Vid eventuella förändringar av allmänna rekommendationer och smittspridning kan nya ställningstaganden komma att ske.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 100

Dnr 2020-00067

Yttrande till Socialdepartementet över huvudbetänkandet God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem, SOU 2020:19

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden lämnar följande yttrande:

Nämnden välkomnar intentionerna och ställer sig i grunden positiv till de förslag som framförs i utredningens huvudbetänkande. Nämnden lämnar ett antal synpunkter enligt vad som framgår av förvaltningschefens skrivelse, som bifogas beslutet.

Bakgrund

Omsorgsnämnden i Växjö kommun har på eget initiativ till Socialdepartementet beretts tillfälle att avge yttrande över huvudbetänkandet God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem, SOU 2020:19.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 71/2020 föreslagit omsorgsnämnden att lämna följande yttrande:

Nämnden välkomnar intentionerna och ställer sig i grunden positiv till de förslag som framförs i utredningens huvudbetänkande. Nämnden lämnar ett antal synpunkter enligt vad som framgår av förvaltningschefens skrivelse, som bifogas beslutet.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 3 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. Av skrivelsen framgår att förvaltningen i grunden ställer sig positiv till de förslag som framförs i utredningens huvudbetänkande. Förslagen beskriver flera delar och steg på vägen för en modern, jämlik, tillgänglig och resurseffektiv hälso- och sjukvård. För att ställa om krävs mer samverkan och fler digitala lösningar men också en stark och resurssatt primärvård. Betänkandet lyfter fram vikten av att kommunernas hälso- och sjukvård får en tydligare och förstärkt roll i den nära vården. Angeläget är också att lyfta fram att i den kommunala hemsjukvården ingår sjuksköterskor, arbetsterapeuter, fysioterapeuter och undersköterskor. Samtliga professioner utför hälso- och sjukvård i hemmen. Undersköterskorna

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

som ges delegationer inom hälso- och sjukvården arbetar den största delen inom Socialtjänstlagens ramverk. Uppdraget för den gemensamma primärvården behöver definieras tydligare för att ge en tillgänglig vård och jämlik hälsa. I betänkandet anges att kommunal hälso- och sjukvård är underfinansierad. Samtidigt uttalas en ambitionshöjning, bl.a. genom förslaget till begreppsändring från hemsjukvård till kommunal hälso- och sjukvård. För att kommunerna ska kunna leva upp till den nya rollen och nå vård på lika villkor är det nödvändigt med riktad statlig finansiering, där kommunerna får sin andel (anges i betänkandet till ca 30 %) av satsningar som görs på primärvården. Detta för att tillgodose behovet av medarbetare, med olika professioner, med rätt kompetens för att kunna utveckla insatserna inom socialtjänstens samtliga verksamhetsområden. Sammantaget innebär omställningen i god och nära vård en ökad tyngdpunkt på primärvården, med stora volymer av patienter. För att möta förväntningarna behövs nationell styrning som syftar till att gemensamt utveckla den nära vården som en helhet och att samtliga aktörer som region, kommun och privata utförare tar ansvar och utvecklar vården för invånarnas bästa. Det ges vidare följande synpunkter på innehållet i ett antal av betänkandets kapitel:

- Växjö kommun instämmer i betänkandets förslag för att skapa förutsättningar för personcentrerad vård, särskilt för patienter med komplexa behov. Det förutsätter ökad samverkan mellan huvudmän och mellan primärvård och specialiserad vård. Inte minst gäller detta de mest sköra äldre och de palliativa patienterna som behöver samordnad och teambaserad vård för att klara en del själv och med hjälp hemma känna trygghet och mesta möjliga självständighet. Begriplighet för den enskilde avgör upplevelsen av vården och för medarbetare är samordning en viktig arbetsmiljöfaktor. De förebyggande och tidiga insatserna, tex i livsstilsfrågor har hälso- och sjukvården ansvar för redan idag. Även kommunerna arbetar förebyggande med riskbedömningar etc samt med ett rehabiliterande förhållningssätt. Fler gemensamma strategier överenskomna mellan huvudmännen behövs. Fler digitala lösningar behövs, tekniken ska underlätta vården både för medarbetare men också för patienten. Traditionella arbetsätt i kombination med teknik är en viktig del och många har kommit en bit på väg men att ersätta traditionella arbetsmetoder med helt nya tekniska lösningar är svårare och utgör ett hinder för omställningen. I betänkandet betonas ledarskapets betydelse för att klara omställningen på ett bra sätt.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	---------------------	--------------------

- Växjö kommun välkomnar lagstöd för samverkan mellan huvudmännen på det sätt som betänkandet lyfter fram med planeringsskyldighet, att den individuella planens innehåll och syfte blir tydligare, att fast vårdkontakt alltid framgår och att det finns en utsedd dirigent. I samordning lyfter betänkandet behov av individuella planer med tydligare mål både kring förebyggande och rehabiliterande insatser men också en tydlig plan för eventuellt återinsjuknande. Växjö kommun ställer sig även positiv till att hemsjukvårdsbegreppet ändras till hälso- och sjukvård i hemmet. En aspekt för att säkra en god kvalitet i hemsjukvården är ändamålsenlig tillgång till läkarmedverkan från regionen. Det kan finnas anledning att ännu tydligare uttala detta åtagande med anledning av att den kommunala hemsjukvården kan utföra mer för fler hemma om läkarstödet är tillräckligt både vad gäller avsatt tid och tillräcklig kompetens. Stödet från högre medicinsk kompetens kan också utvecklas på flera sätt. MAS, medicinskt ansvariga sjuksköterska, ansvarar för patientsäkerhet och kvalitet i hemsjukvården och efterfrågar stöd i bedömningar då komplexa patientgrupper ska hanteras. Detta arbetet kan med fördel systematiseras och utvecklas gemensamt av huvudmännen tex genom medicinska kvalitetsråd där chefsläkare och MAS tar gemensamt ansvar för kvaliteter i sjukvården som bedrivs både i regionen och i den kommunala delen.
- Växjö kommun stödjer förslag som beskrivs i betänkandet för att tydliggöra hur redan befintliga planer, patientkontrakt och SIP, ska hänga ihop och hur ansvar ska fördelas för att patientens ska vara trygg och delaktig i sin egen vård. För effektiv och ändamålsenlig vård behövs digitala lösningar och verksamhetssystem som stöder arbetssätt för samtliga medarbetare som ansvarar för vården runt patienten oavsett huvudman.
- Växjö kommun stöder förslag att i lag tydligare beskriva skyldigheter i åtagande kring utbildning och forskning för att synliggöra betydelsen av rätt utbildningar för att säkra kompetensförsörjning. En del forskning bedrivs idag i kommunerna, kring hälso- och sjukvård, men där finns stor utvecklingspotential. Samordning kring forskning och utveckling är nödvändig, både finansiellt och kompetensmässigt, med anledning av de varierande förutsättningarna i kommunerna. Det är viktigt att fortsätta utveckla de nationella kunskapsstöden, till exempel Nationellt kliniskt kunskapsstöd för att skapa effektiva och säkra behandlingsmetoder. I betänkandet anges att i den

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

nationella samordningen av utbildningsplatser har hittills endast legitimerad personal prioriteras. En stor del av kommunernas hälso- och sjukvård utförs av undersköterskor och av den anledningen bör även undersköterskor prioriteras i samordningen. Det är positivt att forskning och nationellt kunskapsstöd på primärvårdsnivå lyfts upp ytterligare, där kommunerna ofta saknar egen kompetens och där alla vårdmiljöer behöver belysas, till exempel vård i hemmet.

- Betänkandet beskriver traditionella begrepp för vårdformer som öppen och sluten vård och föreslår att frågan om begrepp utreds vidare. Sluten vård är ett begrepp som behöver moderniseras. Ett möjligt förslag är att istället använda särskild vård för den specialiserade vården på sjukhus. En reflektion kring begreppen är att särskilt boende är ett begrepp som idag används i kommunerna. Särskild vård och särskilt boende anger en högre insatsnivå, en nivå där omfattande behov kan tillgodoses och därför kräver högre bemanning.
- Det krävs samordnad utveckling med tydlig styrning för att omställningsarbetet ska nå målet modern, jämlik, tillgänglig och effektiv hälso- och sjukvård där primärvården utgör navet. De resurser som behöver omdirigeras utgörs både av pengar och kompetens. Samtliga aktörer som möter patienter omfattas av omställningen, både offentlig och privat regi. Utmaningar som är så genomgripande kräver långsiktighet med tålamod och systematik med invånarnas bästa som tydlig ledstjärna.

Huvudbetänkandet God och nära vård - En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem, SOU 2020:19.

Beslutet skickas till

För kännedom

Socialdepartementet

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 101

Dnr 2020-00057

Yttrande till Förvaltningsrätten över laglighetsprövning av beslut att vila platser i särskilt boende på ett våningsplan vid Hagalund

Omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgsnämnden antar chefsjuristens förslag till svaromål som sitt svar till Förvaltningsrätten.
2. Omsorgsnämnden noterar att chefsjuristen företräder nämnden med stöd av sin fullmakt.

Särskild protokollsanteckning

Ledamöterna i Socialdemokraterna lämnar genom Julia Berg (S) följande särskilda anteckning i ärendet:

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet ville avslå förslaget att stänga 18 platser på Hagalund. Vi anser att Hagalund är ett populärt boende vars platser kommer att efterfrågas när behov av särskilt boende åter stiger. Socialdemokraterna har samma politiska inställning som vid beslutet i augusti 2020. Den juridiska bedömningen lämnas till förvaltningsrätten.

Carin Högstedt (V) lämnar följande särskilda anteckning i ärendet:

Det handlar om flytt inom fastigheten av 10 omsorgstagare på äldreboendet Hagalund. Vi har yrkat avslag på flytten och kan nu bara reservera oss mot majoritetens beslut att avslå en anhörigs överklagan. Det må vara juridiskt korrekt att avslå, men det borde inte vara det. Hyresgästerna på Hagalund betalar hyra och har samma besittningsrätt som vilken annan hyresgäst som helst. Vi anser att det inte finns tillräckliga skäl att flytta på de tio. Vi säger det mot bakgrund av att de bor här för att de behöver mycket vård och omsorg. Det är därmed sköra människor som inte ska behöva utsättas för sådant som vi vet kan vara negativt – som ett byte av bostad -vilket vi anser helt onödigt i detta fall. Härmed reserverar vi oss grundat i en avvikande mening i ärende flytt av hyresgäster på Hagalunds äldreboende.

Växjö 20200923

Carin Högstedt (V)

Tomas Blad Lindahl (V)

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Bakgrund

Omsorgsnämnden har i sitt beslut § 76/2020 beslutat att:

- Vilandelägga 18 platser i särskilt boende på Hagalund (våningsplan 3)
- Ombesörja och bekosta flytt för berörda omsorgstagare
- Bekosta en månadshyra för upp till 10 berörda omsorgstagare

Förvaltningsrätten i Växjö har den 1 september 2020 mottagit ett överklagande av beslutet via laglighetsprövning enligt kommunallagen. Av skrivelsen framgår att den klagande anser att beslutet bör upphävas med hänvisning bl.a. till en berörd omsorgstagares situation och biståndsbeslut enligt socialtjänstlagen, samt även på grund av att platserna på Hagalund kan förväntas beläggas inom en snar framtid då boendet beskrivs som ett av kommunens mest eftertraktade. Förvaltningsrätten har den 4 september 2020 översänt överklagandet till omsorgsnämnden tillsammans med ett föreläggande om att nämnden senast den 2 oktober skall lämna in ett skriftligt svar till domstolen.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 76/2020 föreslagit omsorgsnämnden att anta chefsjuristens förslag till svaromål som sitt svar till Förvaltningsrätten samt att notera att chefsjuristen företräder nämnden med stöd av sin fullmakt.

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 17 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Chefsjuristens förslag till svaromål gällande mål nr 4055-20.

Förvaltningsrätten i Växjö föreläggande om yttrande rörande mål 4055-20, laglighetsprövning av omsorgsnämndens beslut § 76/2020.

Beslutet skickas till

För åtgärd
Växjö kommuns chefsjurist

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 102

Dnr 2019-00039

Fastställande av ersättningsnivåer för särskilt boende äldreomsorg från och med 2021

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutar att:

1. Fastställa nya ersättningsnivåer för särskilt boende äldreomsorg med start 1 januari 2021. Rörlig ersättning för privata enheter fastställs enligt 2020 års budgetnivå till 1 291 kronor per dygn och för kommunala enheter till 1 147 kronor per dygn. Den fasta ersättningen påverkas inte. Nivåerna är fastställda utifrån en fördelning mellan privata aktörer (40%) och kommunala enheter (60%).
2. Fastställa plan för implementering med start 1 januari 2021, och uppföljning av ny ersättningsmodell. En första utvärdering för att analysera effekter och ersättningsnivåer ska ske efter tre månader. Utvärdering och eventuellt behov av justeringar kommer ske i dialog med berörda.

Bakgrund

Omsorgsnämnden har i § 53/2019 beslutat att införa en ny ersättningsmodell för särskilt boende med start 1 januari 2021, enligt vad som framgår av till ärendet hörande tjänsteskrivelse av vilken bl.a. framgår att det första året för det nya ersättningssystemet är 2021, där ersättningsnivåerna ska fastställas senast i september 2020. Anledningen är att verksamheten ska ges rimlig tid att anpassa sig till nya modellen och att nå ökad stabilitet i beläggningen och vårdtyngden hos privata utförare. Implementering och uppföljning kommer ske enligt plan som fastställs hösten 2020. Funktionaliteten i nya ersättningssystemet som helhet bör följas upp inför 2022.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 77/2020 föreslagit omsorgsnämnden att besluta följande:

1. *Fastställa nya ersättningsnivåer för särskilt boende äldreomsorg med start 1 januari 2021. Rörlig ersättning för privata enheter fastställs enligt 2020 års budgetnivå till 1 291 kronor per dygn och för kommunala enheter till 1 147 kronor per dygn. Den fasta ersättningen påverkas inte. Nivåerna är fastställda utifrån en*

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

fördelning mellan privata aktörer (40%) och kommunala enheter (60%).

- 2. Fastställa plan för implementering med start 1 januari 2021, och uppföljning av ny ersättningsmodell. En första utvärdering för att analysera effekter och ersättningsnivåer ska ske efter tre månader. Utvärdering och eventuellt behov av justeringar kommer ske i dialog med berörda*

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 23 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut. Av skrivelsen framgår att utgångspunkten vid fastställande av ersättningsnivåer är fastställd rörlig budget för 2020 och innebär således ingen besparing. Erfarenhet säger att verksamheter som bara har en nivå har vant sig vid detta och en effekt är att enklare kunna planera verksamheten. Förändringen kan initialt innebära en förskjutning mellan olika aktörer och enheter där vissa initialt erhåller högre ersättning och andra en lägre. Detta är bland annat sammankopplat med beslutade insatser och bemanning/planering. Övergången kommer enligt beslut att ske den 1 januari 2021. System och data är ständigt i rörelse, vilket i kombination med en verksamhet som heller inte är statisk gör att övergången till ett nytt ersättningssystem skapar nya arbetssätt och förändrade förutsättningar oavsett när i tiden det sker. System med en ny ersättningsnivå är nytt för kommunen vilket innebär att det är svårt att överblicka samtliga konsekvenser. Det gäller både för privata aktörer som kommunala enheter. Det finns därför ett behov av ett flexibelt ersättningssystem, och en kontinuerlig uppföljning. En första utvärdering för att analysera effekter och ersättningsnivåer föreslås ske efter tre månader. Utvärdering och eventuellt behov av justeringar kommer ske i dialog med berörda. Den fastställda budgeten är utgångspunkten i beräkningar och ger ett genomsnittspris per dygn baserat på 725 platser. Därefter är nivån på dygnspriset beroende av hur fördelning blir mellan privata och kommunala enheter. Budget för stora ärenden och små boenden finns tillgänglig för både privata utförare och kommunala enheter, men behöver särredovisas för eventuella särskilda behov. Prissättning bör göras utifrån hur den bedömda fördelningen ser ut nu, baserade på faktisk situation, ca 40 % privata utförare och 60 % kommunala enheter. Rörlig ersättning för privata enheter föreslås fastställas enligt 2020 års budgetnivå till 1 291 kronor per dygn och för kommunala enheter till 1 147 kronor per dygn. Den fasta ersättningen påverkas inte.

Muntlig redovisning av ärendet vid omsorgsnämndens arbetsutskotts sammanträde den 23 september.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Förvaltningschefen har i en skrivelse daterad den 17 september redogjort för ärendet och förslagit nämnden att besluta fastställa nya ersättningsnivåer för särskilt boende äldreomsorg med start 1 januari 2021, enligt vad som framgår av ärendet, samt att fastställa plan för implementering och uppföljning av ny ersättningsmodell för särskilt boende äldreomsorg, enligt vad som framgår av ärendet. Av skrivelsen framgår att förslag till ersättningsnivåer, samt plan för implementering och uppföljning skulle lämnas vid ett senare tillfälle.

Yrkanden

Julia Berg (S), med instämmande av Lars Rejdnell (L), Carin Högstedt (V), Anna Zelvin (KD), Pernilla Wikelund (KD), Margareta Jonsson (C) samt Gunnel Jansson (MP):

Bifall till arbetsutskottets förslag.

Beslutsordning

Ordförande frågar om yrkandet ska antas och konstaterar att omsorgsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 103

Dnr 2019-00006

Val av ledamot till omsorgsnämndens arbetsutskott

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden utser Suzanne Frank (M) som ny ledamot i omsorgsnämndens arbetsutskott efter Benny Johansson (M).

Bakgrund

Benny Johansson (M) har av kommunfullmäktige valts till förtroendeuppdrag hos kommunens revisorer och hans nuvarande uppdrag i omsorgsnämnden och omsorgsnämndens arbetsutskott har därmed upphört med omedelbar verkan.

Omsorgsnämnden har att utse en ny ledamot till arbetsutskottet.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 78/2020 föreslagit omsorgsnämnden att utse Suzanne Frank (M) som ny ledamot i omsorgsnämndens arbetsutskott efter Benny Johansson (M).

Ordförande har i en skrivelse daterad den 17 september redogjort för ärendet och lämnat förslag till beslut.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 104

Dnr 294792

Förvaltningschefen informerar

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Ewa Ekman, förvaltningschef, informerar om:

- Genomförd presidieträff mellan Region Kronobergs hälso- och sjukvårdsnämnd och omsorgsnämnden. Ämnen som togs upp inkluderade hanteringen av Covid-19 och utbyte av erfarenheter runt denna, samt God Nära Vård. Det bedömdes viktigt att ha ett fortsatt utbyte nämnderna emellan och nästa möte är planerat till december då omsorgsnämnden är sammankallande.
- Situationen kring Covid-19:
 - Just nu är det ingen omsorgstagare som vårdas för Covid-19 men förvaltningen gör provtagningar för fler medarbetare och det är hög sjukfrånvaro på vissa enheter: en hemvårdsgrupp förstärks särskilt via bemanningenheten
 - Det skyddsmaterial som används som buffert i verksamheten flyttas från Sandvägen till Mejselgatan, det återstår att se om detta lager räcker eller om man vid behov även skulle behöva använda sig av det länsgemensamma beredskapslagret.
 - Upphävning av besöksförbudet i särskilt boende: nya rutiner tas fram till den 1 oktober. Det rör sig om övergång från besöksförbud till besöksrestriktioner, samt från säkra mötesplatser utomhus till att inrätta säkra mötesplatser inomhus. Man ska försöka möjliggöra träffar både på omsorgstagarens rum och i särskilda mötesrum. Omsorgschefen för särskilda boenden samt ett par enhetschefer deltar tillsammans med medicinskt ansvarig sjuksköterska, kommunens överförmyndarnämnd samt representanter för de kommunala bostadsbolagen i en länsgemensam arbetsgrupp för att ta fram gemensamma riktlinjer. Information kommer gå ut till omsorgstagare, anhöriga och företrädare i veckan.
- Vilande av platserna på ett våningsplan vid Hagalund: alla berörda omsorgstagare genomför flyttar, vilka beräknas vara färdiga i slutet av veckan. Några önskemål om renovering eller målning har tillgodosetts. Av de 15 medarbetare vars tjänster berörts så

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

har nästan alla nya tjänster vid andra boenden, inom hemvården, eller omsorg funktionsnedsättning: en medarbetare med kort tid kvar till pension är kvar vid boendet och går in när andra medarbetare är frånvarande

- Kommunal upphandling av terapihundar: ett förfrågningsunderlag för terapi- och läshundar har tagits fram gemensamt för omsorgsnämnden och utbildningsnämnden. Omsorgsförvaltningen genomför upphandlingen, medan utbildningsförvaltningen får möjlighet att avropa från det upphandlade avtalet.
- Utredningar enligt Lex Sarah:
 - En utredning i kommunal bostad med särskild service som gällt bemötande. Händelsen har inte anmälts till Inspektionen för vård och omsorg, men har resulterat i arbetsrättslig påföljd för berörd medarbetare samt avslutande av personens vikariat.
 - En utredning om bristande bemötande och hårdhänt hantering av en omsorgstagare i kommunalt särskilt boende har konstaterat att en medarbetare frångått etablerad handlingsplan för den aktuella typen av situation. Detta har föranlett både en arbetsrättslig påföljd och en anmälan av händelsen ska göras i närtid till Inspektionen för vård och omsorg.
 - En utredning gällande hantering av lyft-skynken i särskilt boende pågår.
 - En utredning pågår vid myndighetsavdelningen gällande ett försenat överklagande.
- En utredning pågår enligt Lex Maria och gäller upptäckten av saknade läkemedel som nämnden tidigare informerats om.
- Ny omgång av kommunens Temperaturmätare pågår. Just nu är förvaltningens svarsfrekvens 58 % och målet är 75 %. Man uppmantrar medarbetarna att svara på enkäten. Svarsfrekvensen blir aldrig 100 % eftersom Temperaturmätaren även skickas ut till personer som är på föräldradighet och annan längre frånvaro.
- Genomförd flytt för Kommunrehab och hemvårdens nattpatrull till nya verksamhetslokaler på det andra våningsplanet på Mejselgatan 4. En lunch kommer hållas i oktober för alla som flyttat dit förvaltningschef och ordförande bjudits in.
- Verksamhetslokalen som används av hemvårdsgrupperna Teleborg och Vikaholm. Tre alternativ till nya lokaler har hittills setts över, men inget av dem har kunnat genomföras. I nuvarande lokal saknas nödvändiga utrymmen för cirkulationstvätt och dusch. Kommunal har lämnat in en anmälan enligt 6 kap 6 § arbetsmiljölagen, och riskbedömning ska därför göras av

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

arbetsmiljön i lokalen. Det planeras ett möte med kommunens lokalförsörjningsgrupp för att hitta en lösning.

- Ny avdelningschef har rekryterats till avdelningen för uppdrag och uppföljning: Malin Raab-Obermeyer, som idag har en liknande tjänst vid kommunens utbildningsförvaltning har tackat ja och påbörjar sin tjänst på halvtid från och med den 1 december för att sedan börja jobba heltid från årsskiftet. Malin har en bakgrund inom bland annat sjukvården och inom offentlig och privat utbildningsverksamhet.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 105

Dnr 294794

Information från ledamöter

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Julia Berg (S), andre vice ordförande informerar om att Mohammed Bashir Abdi (S) har av sagt sig sitt uppdrag som ersättare i omsorgsnämnden då han antagits till en utbildning inom Försvarmakten. En ny ersättare kommer att utses på nästa fullmäktigesammanträde.

Ulf Hedin (M), ordförande, informerar om att en ny ordinarie nämndledamot efter Benny Johansson (M) kommer att utses på nästa fullmäktigesammanträde.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 106

Dnr 298215

Frågor ifrån ledamöter och ersättare

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Anna Zelvin (KD), förste vice ordförande, noterar att nämnden på grund av att alla studiebesök ställts in efter Covid-19-pandemin kommer längre ifrån verksamheten och undrar ifall det vore möjligt att anordna digitala studiebesök på ungefär en timme vardera innan årets slut.

Lars Rejdnell (L) och Carin Högstedt (V) instämmer i att detta vore en god idé.

Ewa Ekman, förvaltningschef, svarar att det ska kunna ordnas.

Gunnel Jansson (MP) frågar om det kommer bli aktuellt med en ändring av nuvarande rutiner för växelvård i samband med att besöksförbudet för särskilda boenden hävs.

Ewa Ekman svarar att man just nu prioriterar att ta fram nya rutiner för anhörigbesöken och att utvärdera eventuell verksamhetspåverkan. Därför är det ännu inte aktuellt med någon ändring av rutinen för växelvård.

Pernilla Wikelund (SD) efterfrågar redovisning av polisens Trygghetsbarometer för Araby, som tas fram i samråd med bland annat kommunala verksamheter. Detta utlovades efter ett studiebesök hos hemvårdens nattpatrull.

Ulf Hedin (M) ordförande, svarar att denna samverkan hanteras via kommunstyrelsens organisations- och personalutskott och att endast kommunledningsförvaltningen deltar operativt medan omsorgsförvaltningen inte har. Informationen tillhandahålls alltså via kommunstyrelsen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Carin Högstedt (V) efterfrågar en rapport ifrån kommunens säkerhetschef om såväl nattpatrullens situation som till exempel cykelstölder som drabbar hemvården.

Ulf Hedin (M) svarar att säkerhetschefen ska bjudas in till nämnden.

Pernilla Wikelund (SD) frågar hur det går med utbyggnad laddstolpar för elbilar i verksamheten.

Ewa Ekman svarar att förvaltningens ansökningar till Klimatklivet har redovisats nyligen. Det finns en plan för utbyggnad som görs i samarbete med den tekniska förvaltningen och VEAB.

Ulf Hedin (M) tillägger att det även är en fråga om överläggningar med privata fastighetsägare. Det finns koncernövergripande arbete som hålls ihop av VEAB, vilket det ankommer på kommunstyrelsen att efterfråga en redovisning av.

Pernilla Wikelund (SD) frågar hur det går med ombyggnaden av E-huset i Ingelstad.

Ewa Ekman svarar Vidingehem bygger om huset till trygghetsbostäder men att det fortsatt ska finnas en hemvårdslokal i fastigheten, och det ska säkras nödvändiga ytor för denna även under och efter ombyggnad. Det planeras ett möte mellan Vidingehem och förvaltningschefen samt omsorgsförvaltningens verksamhetsstrateg. Renoveringen av lokalerna kan påverka hyran något.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 107

Dnr 294793

Övrigt

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden noterar informationen.

Bakgrund

Pernilla Wikeland (SD) frågar om presentationerna som getts vid dagens sammanträde kan skickas ut till nämnden.

Ewa Ekman, förvaltningschef, svarar att detta ska göras.

Fitim Krasniqi (S) frågar om kostnaden för laddstolpar i verksamheten tas av tekniska nämnden.

Ulf Hedin (M), ordförande svarar att VEAB står för investeringskostnaderna medan omsorgsnämnden står för driftskostnaderna.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande